

西北农林科技大学医院科室主任选聘方案

一、总则

为了深入贯彻党的二十大精神，落实校第四次党代会任务和适应新时代高校医院高质量发展需要，医院将开展新一轮科室主任的选聘工作。聘任工作本着党管干部、任人唯贤、注重实绩和年轻化以及民主集中制的原则在院内公开选聘。

二、岗位设置及任期管理

本次选聘医院岗位为一级机构科室主任，岗位职数设置如下：

- 内科主任岗位 1 个；
- 外科主任岗位 1 个；
- 康复科主任岗位 1 个；
- 五官科科长岗位 1 个；
- 健康管理部主任岗位 1 个；
- 预防保健科主任岗位 1 个；
- 药械科主任岗位 1 个；
- 放射科主任岗位 1 个；
- 检验科主任岗位 1 个；
- 超声室主任岗位 1 个；
- 医政科主任岗位 1 个；
- 医保办主任岗位 1 个；

护理部主任岗位 1 个；

共 13 个一级兼职管理岗位。

科室主任实行任期制，任期三年。任期内实行年度考核，任期满后进行任期考核。任期到届经考核胜任的，可继续聘任。不合格者将予以解聘。

（业务科室根据业务开展需求可设副主任岗 1 个或护士长岗位 1 个，人选由主任提名推荐，医院党政联席会审议通过后任命。）

三、选拔任用条件

1. 政治立场坚定，拥护党的路线、方针、政策，树立“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，具有良好的政治素养、个人修养和职业道德，身心健康，具有较好的人格魅力、爱岗敬业、公道正派、坚持原则、廉洁奉公；

2. 有较强的组织管理能力，良好的沟通能力及协调能力，能团结引领科室人员，谋划引领科室高质量发展；有很强的执行力，能够不折不扣贯彻执行学校和医院党政的决策部署；

3. 具有本专业扎实的基础理论和丰富的实践经验，在本专业领域内有一定的学术地位，具备及时解决本专业疑难问题的能力；

4. 近三年年度考核合格以上；

5. 近三年未发生医疗责任事故；

6. 具有正常履职的身体条件；

7. 年龄以能完成 3 年一届的任期工作；
8. 竞聘岗位应与本人从事专业相符；
9. 作风正派，群众基础好；
10. 本科及以上学历或中级以上职称。

四、职责及权利

1. 所聘科室主任每周至少有一天的时间从事管理工作，每年制定本科室发展规划，工作计划，并组织实施，定期检查考核，并形成总结报告。
2. 每年至少开展一项新项目、新业务，保证科室各项考核指标达到医院要求，并逐年上升。
3. 科室主任对科内业务开展、人事具有管理权，对人员聘用具有建议权、考核权。
4. 实行绩效考核，科室主任对科内奖励津贴具有分配调节权。
5. 根据管理职责和考核结果，每年给予科室主任相应的管理补贴。

五、竞聘程序

1. 自愿报名：符合条件的本院职工均可报名，报名表在医院网站下载填写后，发医院办公邮箱（yybgs2014@126.com）。

报名时间：2023 年 3 月 27 日—4 月 5 日。

2. 推荐：在全院一定范围内民主推荐各科室主任。
3. 竞聘演说：演说内容应包括：

- (1) 个人简历（学习和培训经历）；

(2) 对竞聘岗位职责的理解；

(3) 本科室发展设想及管理思路（任内工作计划和年度工作计划）；

(4) 述职重点谈申报理由、具备优势及拟聘岗位工作设想。

演讲时间控制在 10 分钟之内；由 3—5 位评委打分。

4. 发文聘任

经个人报名、民主推荐、条件审核、个人演讲、评委打分、医院党总支会议研究，报主管校领导同意，公示无异议后医院发文聘任。

六、其他事项说明

在选聘过程中如发生弄虚作假，营私舞弊等问题，经查实后视情节轻重给予相关人员纪律处分并取消聘用资格，已任命的，撤销任命。

七、本《实施方案》由党政联席会负责解释。